

Na podlagi 50. člena Zakona o višjem strokovnem izobraževanju (Ur. l. RS, št. 86/2004)

sklenejo

DELODAJALEC

Naziv in sedež podjetja _____

_____ e- naslov _____ tel. št.: _____

Dejavnost _____

Zastopnik oz. pooblaščenec podjetja _____

Mentor _____

in

ŠTUDENT/ka

Ime in priimek _____

EMŠO _____ datum rojstva _____ davčna št. _____

Stalno bivališče _____

Začasno bivališče _____

Študijski program _____

ter

VIŠJA STROKOVNA ŠOLA

Naziv in sedež višje strokovne šole _____

Odgovorna oseba višje strokovne šole _____

naslednjo

POGODBO O PRAKTIČNEM IZOBRAŽEVANJU

I.

Pogodbene stranke uvodoma sporazumno ugotavljajo, da obstaja vsestranski medsebojni interes za sklenitev pogodbe. Predmet te pogodbe so pravice in odgovornosti študenta v času praktičnega izobraževanja v skladu s študijskim programom ter naloge in odgovornosti delodajalca in šole.

II.

Pogodbene stranke sklepajo pogodbo o praktičnem izobraževanju za obdobje izobraževanja študenta za pridobitev naziva višje strokovne izobrazbe _____

za določen čas, in sicer od _____ do _____ ,

(dan, mesec, leto)

(dan, mesec, leto)

ko se izteče pogodbeno določena učna doba.

III.

Praktično izobraževanje se bo izvajalo za študente v prvem letu študija v skupnem številu _____ ur, v drugem letu študija v skupnem številu _____ ur ter v skladu z okvirnim programom praktičnega izobraževanja.

Pred podpisom te pogodbe mora delodajalec študentu omogočiti, da se seznani s pogoji dela v obratovalnici.

IV.

Dolžnosti delodajalca so:

- da izpolnjuje kadrovske in materialne pogoje za praktično izobraževanje študentov,
- da ima verificirano obratovalnico za izvajanje praktičnega izobraževanja študentov,
- da določi mentorja v skladu s programom praktičnega izobraževanja študentov, ki nadzira in vodi delo študenta;
- da pred začetkom dela seznani študenta s predpisi o varstvu pri delu, z nevarnostmi, povezanimi z njegovim delom, in mu zagotavlja ustrezna zaščitna sredstva ter ostale pogoje za varnost in zdravje pri delu v skladu z veljavnimi predpisi.
- da po končanem izobraževanju oceniti študentovo delo in poroča o praktičnem izobraževanju organizatorju praktičnega izobraževanja na višji strokovni šoli.
- da varuje osebne podatke študenta v skladu z veljavno zakonodajo.

Dolžnosti študentke/študenta so:

- da redno opravlja praktično izobraževanje v skladu s programom;
- da upošteva predpise o varstvu pri delu in uporablja predpisana zaščitna sredstva;
- da varuje poslovno tajnost delodajalca;
- da v skladu z izobraževalnim programom vodi ustrezno dokumentacijo (evidenco opravljenih ur in poročilo o opravljenem praktičnem izobraževanju) in po končanem praktičnem izobraževanju izdela seminarsko nalogo.

V.

Delovna obveznost študenta/-ke na praktičnem izobraževanju v obratovalnici ne sme preseči 40 ur na teden.

VI.

V času praktičnega izobraževanja ima študent/ka pravico do nagrade v skladu s Kolektivno pogodbo za obrt in podjetništvo.

VII.

Pogodbene stranke lahko vsak čas pogodbo spremenijo na pobudo vsake od pogodbenih strank. Sprememba pogodbe velja, če na to pristanejo tudi preostale pogodbene stranke. Vsaka pogodbeni stranka lahko enostransko odpove pogodbo zaradi neizpolnjevanja pogodbениh obveznosti katere koli od pogodbenih strank, v kolikor obveznosti ne izpolni v dodatnem roku 8 dni po prejemu pisnega opozorila za izpolnitev svojih obveznosti. O vsaki spremembi pogodbe je potrebno obvestiti Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, ki vodi register učnih mest in sklenjenih učnih pogodb z delodajalci, ki so člani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije.

VIII.

Morebitne spore v zvezi s to pogodbo bodo pogodbene stranke reševale sporazumno, če pa to ne bo mogoče, pa pri pristojnem sodišču.

IX.

Pogodba začne veljati, ko jo podpišejo vse pogodbene stranke. Po podpisu je pogodbo potrebno predložiti v registracijo na Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije.

V _____, dne _____

Študent/ka:

Delodajalec:

Višja strokovna šola:

Žig:

Žig: